

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**REGLEMENT VOOR DE BETALING VAN DE
SYNDICALE PREMIES IN HET SOCIAAL
FONDS VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

12 januari 2009

PRINCIPES VAN DE HERVORMING

1. De Raad van bestuur van het Sociaal fonds bepaalt een gedetailleerde procedure die alle vervaldagen vermeldt van de procedure voor de toekenning en de betaling van syndicale premies.
2. Herziening van de collectieve arbeidsovereenkomst om die conform te maken met de nieuwe procedure.
3. Responsabilisering van de betrokkenen.
4. Maximale transparantie.
5. De rechten van de werknemers worden integraal gehandhaafd op het huidige niveau.
6. Strengere controle door bedrijfsrevisor en/of expertboekhouder.

TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Om het voordeel te bekomen, moeten de in artikel 1 bedoelde arbeiders aan volgende voorwaarden voldoen :

1. vóór 1 mei van het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar van betaling aangesloten zijn bij één van de representatieve interprofessionele organisaties van arbeiders welke op nationaal vlak zijn verbonden, namelijk :
 - ACV Voeding en diensten;
 - ABVV Voeding Horeca en Diensten;
 - de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB).

Indien men zich aansluit bij een vakbond tijdens de referteperiode, dan wordt de syndicale premie pro rata uitbetaald. Er bestaat geen retroactief lidmaatschap.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**RÈGLEMENT POUR LE PAIEMENT DES
PRIMES SYNDICALES DANS LE FONDS
SOCIAL DU COMMERCE ALIMENTAIRE**

12 janvier 2009

PRINCIPES DE LA REFORME

1. Fixation par le Conseil d'administration du Fonds social d'une procédure détaillée, reprenant toutes les échéances de la procédure d'octroi et de paiement des primes syndicales.
2. Révision de la Convention collective de travail pour être conforme à la nouvelle procédure.
3. Responsabilisation des parties concernées.
4. Transparence maximale.
5. Maintien intégral des droits des travailleurs au niveau actuel.
6. Contrôle renforcé par un réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable.

CONDITIONS D'OCTROI

Pour bénéficier de l'avantage, les ouvriers du secteur doivent remplir les conditions suivantes :

1. être affiliés avant le 1er mai de l'année civile précédant l'année de paiement à l'une des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs, fédérées sur le plan national, à savoir :
 - la CSC Alimentation et Services;
 - la FGTB Alimentation Horeca et services;
 - la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique (CGSLB).

Si l'affiliation au syndicat a lieu au cours de la période de référence, le paiement de la prime syndicale se fait au pro rata. Il n'y a pas d'affiliation rétroactive.

2. gedurende ten minste 11 dagen in de loop van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van betaling tewerkgesteld geweest zijn door één van de ondernemingen van voedingshandel (PC 119).

Art. 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Overeenkomstig de CAO van de sector betreffende de syndicale premie, heeft elke arbeider die in de loop van de periode 01/10/2006 tot 30/09/2007 tewerkgesteld was in de voedingshandel recht op een syndicale premie van maximum 128 euro (voor 253 dagen tewerkstelling).

Bij het bepalen van de dagen tewerkstelling die in aanmerking worden genomen, wordt rekening gehouden met de werkelijk gepresteerde arbeidsdagen, evenals met de dagen die zijn gelijkgesteld overeenkomstig de beslissingen dienaangaande genomen door het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Kortere periodes van tewerkstelling geven recht op een syndicale premie volgens onderstaande tabel :

Aantal dagen (5 dagen / week)	Bedrag in euro
Minder dan 11 dagen	0
Tussen 11 en 32	10,67
Tussen 33 en 54	21,33
Tussen 55 en 76	32
Tussen 77 en 98	42,67
Tussen 99 en 120	53,33
Tussen 121 en 142	64
Tussen 143 en 164	74,67
Tussen 165 en 186	85,33
Tussen 187 en 208	96
Tussen 209 en 230	106,67
Tussen 231 en 252	117,33
Vanaf 253	128

2. avoir été occupés, durant 11 jours au moins au cours de l'année civile précédant l'année de paiement, par une des entreprises du commerce alimentaire (CP 119).

Art. 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Conformément à la CCT du secteur relative à la prime syndicale, chaque ouvrier, ayant été occupé dans le commerce alimentaire au cours de la période allant du 01/10 au 30/09, a droit à une prime syndicale de maximum 128 euros (pour une occupation de 253 jours).

Pour la détermination des jours d'occupation à prendre en considération, il est tenu compte des journées de travail effectives aussi bien que des journées assimilées, conformément aux décisions prises à ce sujet par la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Des périodes d'occupation plus courtes donnent droit à une prime syndicale établie suivant ce tableau :

Nombre de jours (5 jrs/semaine)	Montant en euros
Moins de 11 jours	0
Entre 11 et 32	10,67
Entre 33 et 54	21,33
Entre 55 et 76	32
Entre 77 et 98	42,67
Entre 99 et 120	53,33
Entre 121 et 142	64
Entre 143 et 164	74,67
Entre 165 et 186	85,33
Entre 187 et 208	96
Entre 209 et 230	106,67
Entre 231 et 252	117,33
A partir de 253	128

PROCEDUREFASES

3. **Maart** : Verzending van de formulieren.

De formulieren van de syndicale premie of de betalingsopdrachten voor de rechtstreekse betalingen op bankrekeningen worden door het sociaal fonds opgemaakt op basis van de gegevens van de Kruispuntbank.

De syndicale organisaties die de ristorno op de syndicale premie rechtstreeks wensen te betalen op de bankrekening van hun lid, moeten het sociaal fonds voor de handel in voedingswaren het bestand opsturen van hun leden die in orde zijn met de bijdrage, en dit in de loop van de maand februari.

Het sociaal fonds verbindt er zich toe om de vertrouwelijkheid van de gegevens te respecteren; zij mogen in geen geval aan derde personen (ook niet aan de leden van de raad van bestuur) meegedeeld worden.

Vóór 1 maart van het betalingsjaar verzendt het sociaal fonds de betalingslijsten voor de rechtstreekse betalingen naar de vakbonden.

Vóór 1 april van het betalingsjaar verzendt het sociaal fonds de ingevulde formulieren rechtstreeks naar de arbeiders die voldoen aan de toepassingsvoorwaarden en die niet opgenomen zijn in de automatische betalingslijsten.

Mogelijkheid tot controle door revisor en/of expertboekhouder bij de drukker of bij het sociaal fonds en die niet opgenomen zijn in de automatische betalingslijsten.

Stukken

- Formulier voor de syndicale premie (de bonnen worden genummerd met aanduiding van het sociaal fonds, de betalingsperiode en er wordt vermeld dat elke betaling bij voorkeur via overschrijving verloopt).
 - Op termijn zal elke betaling enkel via overschrijving verlopen.
4. Enkel het sociaal fonds kan duplicata afleveren. Aanvragen voor duplicata moeten vergezeld zijn van een geschreven attest door de betrokkene van het verlies of de niet-ontvangst van het origineel. Het fonds zal enkel aanvragen door de vakorganisaties aanvaarden.

PHASES DE LA PROCEDURE

3. **Mars** : Envoi des formulaires.

Les formulaires de primes syndicales ou les ordres de paiement pour les paiements directement sur les comptes bancaires sont établis par le fonds social sur base des données de la Banque Carrefour.

Les organisations syndicales désireuses de procéder au paiement de la ristourne sur la prime syndicale directement sur le compte bancaire de leur affilié envoient au fonds social du commerce alimentaire le fichier de leurs affiliés en ordre de cotisation, dans le courant du mois de février.

Le fonds social s'engage à respecter la confidentialité des données, qui ne pourront en aucun être communiqués à de tierce personne (pas même aux membres du conseil d'administration).

Avant le 1^{er} mars de l'année de paiement, le Fonds social envoie aux syndicats les listes de paiement pour les paiements automatisés.

Avant le 1^{er} avril de l'année de paiement, le Fonds social envoie les formulaires remplis directement au domicile des ouvriers remplissant les conditions d'octroi et qui n'étaient pas repris dans les listes de paiements automatisés.

Possibilité de contrôle par le réviseur et/ou l'expert-comptable auprès de l'imprimeur ou du fonds social.

Pièces

- Le formulaire pour la prime syndicale (les bons seront numérotés avec indication du fonds social, de la période de paiement et du fait que les paiements se feront, de préférence, par virement).
 - A terme, les paiements ne se feront que par virement.
4. Seul le fonds social peut délivrer des duplicata. Les demandes doivent être accompagnées d'une attestation écrite par l'intéressé de la perte, ou non-réception de l'original. Le fonds n'acceptera que les demandes faites par les organisations syndicales.

De betalingen op basis van de duplicata kunnen gedaan worden tot 30 oktober.

De laattijdige gevallen mogen tot 3 jaar terug aanvaard worden.

Bijgevolg zal de arbeider tot 15 november 2009 een duplicaat van een formulier kunnen aanvragen voor de premie van 2008, 2007, 2006, en/of 2005.

Deze duplicaten van de formulieren zullen verstuurd worden naar de syndicale organisaties, die de arbeiders kunnen uitbetalen tot 15 november 2009.

Elk jaar in december wordt de procedure geëvalueerd, na afsluiting van de syndicale rekeningen.

5. **Eind maart** : Betaling van de voorschotten aan de vakorganisaties.

Het Fonds betaalt de syndicale organisaties een voorschot gelijk aan het totale bedrag dat het jaar voordien gestort werd zodat zij de syndicale premies kunnen betalen aan de werknemers.

6. **Van 1 april tot 15 november** : uitbetaling van de syndicale premie aan de werknemers door de vakorganisaties.

Deze organisatie gaat na of de betrokken arbeider werkelijk is aangesloten en of hij of zij een recht kan doen gelden en berekent het bedrag van het voordeel. Zij betaalt, bij voorkeur, op de bankrekening van de betrokkene het bedrag waarop hij of zij recht heeft.

Op termijn zal elke betaling enkel via overschrijving verlopen.

De bruggepensioneerden hebben recht op een volledige premie (128 euro), maar enkel tot 31 december van het lopende jaar.

De langdurige werklozen hebben recht op een verminderde premie, volgens de voorwaarden die gesteld zijn in de CAO van 14 februari 2008.

Les paiements sur base des duplicata peuvent être faits jusqu'au 30 octobre.

Trois années de cas retardataires seront admises.

Dès lors, jusqu'au 15 novembre 2009, l'ouvrier pourra demander un duplicata pour un formulaire de prime 2008, 2007, 2006 et/ou 2005.

Ces duplicata de formulaires seront envoyés aux organisations syndicales, qui pourront les payer aux ouvriers jusqu'au 15 novembre 2009.

Chaque année en décembre, une évaluation de cette procédure sera faite, après la clôture des décomptes des syndicats.

5. **Fin mars** : Paiement des avances aux organisations syndicales.

Le Fonds paie une avance égale au montant total versé l'année précédente aux organisations syndicales permettant de payer les primes syndicales aux travailleurs.

6. **Du 1er avril au 15 novembre** : paiement de la prime syndicale aux travailleurs par les organisations syndicales.

Cette organisation vérifie l'affiliation effective de l'ouvrier intéressé ainsi que la justification de son droit et calcule le montant de l'avantage. Elle paie, de préférence, sur compte bancaire à l'intéressé le montant auquel il ou elle a droit.

A terme, les paiements ne se feront que par virement.

Les prépensionnés ont droit à une prime complète (128 euros) mais uniquement jusqu'au 31 décembre de l'année en cours.

Le chômeurs de longue durée ont droit à une prime réduite, dans les conditions fixées par la CCT du 14 février 2008.

Als het op het formulier vermelde bedrag niet overeenkomt met het bedrag waarop de werknemer recht heeft ingevolge de CAO (vertrek met brugpensioen, enz.), dan kan de syndicale organisatie dit bedrag manueel aanpassen op voorwaarde dat er in een bewijselement voorzien wordt dat op de centrale zetel bewaard moet worden en beschikbaar is in geval van controle.

De betaling van de bijdragen kan op vraag van de betrokkene in geval van betalingsachterstand gebeuren door inhouding op de syndicale ristorno.

Stukken

- Betalingsgegevens opgemaakt door de syndicale organisatie met de naam van de arbeider, zijn adres, zijn werkgever en het bedrag van de premie.
 - Afzonderlijk lijst van de duplicata.
 - Een kopie van de manueel aangepaste formulieren.
 - Deze gegevens zijn ter beschikking van de revisor op de nationale zetel van de syndicale organisatie.
7. **15 november : eindafrekening vakorganisaties.** De syndicale organisaties sturen hun eindafrekening naar het sociaal fonds.

Binnen deze afrekening wordt een onderscheid gemaakt tussen de normale betalingen (van 1 april tot 15 november), de duplicata en de laattijdige gevallen.

Het sociaal fonds betaalt aan de vakorganisaties het saldo. Het stort de administratieve kosten per premie aan de vakorganisaties en aan de werkgeversfederatie in de loop van het volgende jaar (na goedkeuring door de raad van bestuur).

Stukken

- Inhoud van de eindafrekening : aantal betaalde premies, totaalbedrag, handtekening van de verantwoordelijke van de vakorganisatie.

Bewaring van de stukken door de vakorganisaties gedurende 5 jaar vanaf 1 januari van het volgende jaar : De bonnen, de lidmaatschapsbewijzen en de lijsten van de betaalde premies (punt 6) moeten bewaard

Si le montant mentionné sur le formulaire ne correspond pas au montant auquel le travailleur a droit en vertu de la CCT (départ en prépension, etc...), l'organisation syndicale peut manuellement adapter ce montant moyennant la production d'un élément de preuve qui doit être conservé au siège central et doit être disponible en cas de contrôle.

Le paiement des cotisations peut également se faire par prélèvement sur la ristourne syndicale en cas de retard de paiement, et à la demande de l'intéressé.

Pièces

- Données de paiement, dressée par l'organisation syndicale, comprenant le nom de l'ouvrier, son adresse, son employeur et le montant de la prime.
 - Liste séparée des duplicata.
 - Une copie des formulaires adaptés manuellement.
 - Ces données sont à la disposition du réviseur au siège national de l'organisation syndicale.
7. **15 Novembre : Décompte final des organisations syndicales.** Les organisations syndicales envoient leur décompte final au fonds social.

Au sein de ce décompte, une distinction est faite entre les paiements normaux (du 1^{er} avril au 15 novembre), les duplicata et les cas retardataires.

Le fonds social paie aux organisations syndicales le solde. Il verse les frais administratifs par prime aux organisations syndicales et aux organisations patronales dans le courant de l'année suivante (après approbation par le conseil d'administration).

Pièces

- Contenu du décompte final : nombre de primes payées, montant total, signature par le responsable de l'organisation syndicale.

Conservation des pièces par l'organisation syndicale pendant 5 ans à compter du 1^{er} janvier de l'année suivante : Les bons, les preuves d'affiliation et les listes des primes payées (point 6) doivent être conservés au

worden op de centrale zetel van elke vakorganisatie. Er wordt een bewaartermijn vastgesteld van 5 jaar. Op elk ogenblik mogelijkheid tot controle op vraag van het secretariaat van het sociaal fonds of van een andere vakorganisatie.

8. **Na 15 november (indiening van de eindafrekening)** : Eerste controle door de bedrijfsrevisor en/of expertboekhouder van het sociaal fonds en mogelijkheid van controle door de andere vakorganisaties :

De modaliteiten van de controle door een bedrijfsrevisor en/of expertboekhouder (lid van het Instituut der bedrijfsrevisoren en/of expertboekhouders) luiden als volgt :

- Controle van de verzendingsprocedure van de formulieren naar de werknemers (bij het sociaal fonds).
- Controle van de procedures opgezet door de vakorganisaties ter verificatie van de te betalen syndicale premie aan de werknemers. De vakorganisaties zullen de bedrijfsrevisor en/of de expertboekhouder toegang geven tot hun computersysteem en dit alleen ten aanzien van de betrokken paritaire comités om aldus de betrouwbaarheid van de ingevoerde procedures te kunnen analyseren (bij de vakorganisaties).
- Controle van het aantal aangegeven syndicale premies in de afrekening.
- Gedetailleerde controle van de betaling van de premies aan alle personen aan wie een duplicaat werd afgeleverd, en dit bij alle vakorganisaties.
- De vakorganisaties garanderen een volledige medewerking aan de individuele controles voorzien door de bedrijfsrevisor en/of de expertboekhouder. De bedrijfsrevisor en/of expertboekhouder zullen onder andere inzage krijgen in lijsten van de betaalde premies, de formulieren ingediend door de aangesloten werknemers, de gegevens inzake betaling van bijdragen door aangesloten werknemers, de vaststelling van het bedrag en de betalingen van syndicale premies, enz... Dit inzagerecht houdt niet de overdracht van de lijst in, maar behelst enkel de mogelijkheid de toegang tot de gegevens te vragen.

siège central de chaque organisation syndicale. Un délai de conservation de 5 ans est fixé. Possibilité de contrôle à la demande du secrétariat du fonds social ou d'une autre organisation syndicale, à tout moment.

8. **Après le 15 novembre (introduction du décompte)** : Premier contrôle par le réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable du fonds social et possibilité de contrôle par les autres organisations syndicales :

Les modalités de contrôle à faire par un réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable (membre de l'Institut des réviseurs d'entreprises et/ou experts-comptables) sont les suivantes :

- Contrôle de la procédure d'envoi des formulaires aux ouvriers (auprès du fonds social).
- Contrôle des procédures installées par les organisations syndicales concernant la vérification de la prime syndicale à payer aux travailleurs. Les organisations syndicales donneront accès au réviseur d'entreprises et/ou à l'expert-comptable à leur système informatique et uniquement pour les commissions paritaires concernées pour pouvoir analyser la fiabilité des procédures installées (auprès des organisations syndicales).
- Contrôle du nombre de primes syndicales déclarées dans le décompte.
- Contrôle détaillé du paiement des primes à toutes les personnes auxquelles un duplicata a été délivré, et ceci auprès de toutes les organisations syndicales.
- Les organisations syndicales garantissent la pleine collaboration aux contrôles individuels prévus par le réviseur d'entreprises et/ou l'expert-comptable. Le réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable auront entre autre un droit de regard sur les listes des primes payées, les formulaires entrés par les travailleurs syndiqués, les données de paiements des cotisations par les travailleurs syndiqués, la fixation du montant et le paiement des primes syndicales, etc... Ce droit de regard n'implique pas la remise de la liste, mais la possibilité de demander accès aux données.

- Vanwege het beroepsgeheim, bepaald in hun deontologie, garanderen de bedrijfsrevisor en/of de expertboekhouder het vertrouwelijke karakter van de persoonlijke gegevens van de gesyndiceerde werknemers.
- De omvang van de controle wordt bepaald door de bedrijfsrevisor en/of expertboekhouder op voorwaarde dat het SF de garantie krijgt dat minstens 1 % van het totaal van de betaalde syndicale premies gecontroleerd wordt.

De bedrijfsrevisor en/of expertboekhouder zal een gedetailleerd rapport opmaken van zijn controleopdracht bij het SF. Hij waakt daarbij over het vertrouwelijke karakter van de persoonlijke gegevens van de gesyndiceerde werknemers. De vakorganisaties hebben het recht hun opmerkingen te laten gelden bij dit rapport voor toezending aan het fonds.

Wanneer er onregelmatigheden vastgesteld worden door de revisor, worden deze overgemaakt aan de Raad van bestuur van het sociaal fonds. De Raad van bestuur beraadslaagt in dat geval over de te nemen maatregelen.

Stukken

- Controleverslag.
- 9. **Februari-maart : Gedetailleerd jaarverslag**, opgesteld door het sociaal fonds, over de procedure voor de syndicale premies.

Stukken

- Jaarverslag met volgende gegevens : het aantal betaalde premies (en de evolutie over 5 jaar), het bedrag van de betaalde premies, het bedrag van de bijdragen, de controleresultaten, de eventuele onregelmatigheden, de lijst van de deelnemende ondernemingen, het bedrag en de data van storting van de voorschotten ...

- Par leur secret professionnel défini dans leur déontologie, le réviseur d'entreprises et/ou expert-comptable garantissent le caractère confidentiel des données personnelles des travailleurs syndiqués.
- L'ampleur du contrôle est à définir par le réviseur d'entreprises et/ou l'expert-comptable à condition que le FS reçoive la garantie qu'au moins 1 % du total des primes syndicales versées sera contrôlé.

Le réviseur d'entreprises et/ou l'expert-comptable rédigera un rapport détaillé de son contrôle au fonds social en veillant au caractère confidentiel des données personnelles des travailleurs syndiqués. Les organisations syndicales ont le droit de faire valoir leurs remarques sur ce rapport avant son envoi au fonds.

En cas d'irrégularités constatées par le réviseur, celles-ci sont transmises au conseil d'administration du fonds social. Le conseil d'administration du fonds délibérera quant aux mesures à prendre.

Pièces

- Rapport de contrôle.
- 9. **Février-mars : Rapport annuel détaillé** fait par le FS sur la procédure des primes syndicales.

Pièces

- Rapport annuel reprenant les données suivantes : le nombre de primes payées (et l'évolution sur 5 ans), le montant des primes payées, le montant des cotisations, les résultats du contrôle, les éventuelles irrégularités, la liste des entreprises participantes, le montant et les dates de versement des avances ...